**[Salon Jeunes d’Avenirs : Facealemploi présente sa nouvelle offre 100% numérique](http://www.facealemploi.tv/cv-video/emploi/salon-jeunes-d%E2%80%99avenirs-facealemploi-pr%C3%A9sente-sa-nouvelle-offre-100-num%C3%A9rique)**

Pour la seconde année consécutive**, Facealemploi** était présent sur le **salon** [**Jeunes d’Avenirs**](http://www.jeunesdavenirs.fr/) **les 27 et 28 septembre 2016**. Initié en 2013 par le groupe [AEF](http://www.aef.info/) (Agence d’informations spécialisées), cet événement est aujourd’hui un rendez-vous incontournable de la rentrée puisqu’il accueille environ 13 000 visiteurs et 200 partenaires. L’objectif du salon est simple : donner de la confiance, de la détermination et des solutions concrètes aux jeunes éloignés de l’emploi.

Après une première participation très encourageante, nous avons décidé d’y présenter cette année la dernière mouture de notre plateforme web. Etudiants, jeunes diplômés, professeurs, professionnels de l’emploi… de nombreuses personnes aux parcours différents se sont arrêtées sur notre stand, certaines intriguées par le dispositif de CV vidéo et d’autres par l’offre de parrainage.

Le premier jour, Myriam El Khomri, Ministre du Travail et de l’Emploi, a renouvelé son soutien au projet. Elle a par ailleurs pu assister à la concrétisation du tout premier parrainage numérique de facealemploi. En effet, Chantal Pérot Lartigue, qui pilote le [Programme Booster](http://www.programme-booster.fr/) initié par [Manpower](http://www.manpower.fr/) et [Capgemini](https://www.fr.capgemini.com/), s’est engagée à accompagner le parcours professionnel d’Assia, jeune étudiante à la recherche d’un stage dans le milieu aéroportuaire.

L’offre de parrainage numérique a donc rencontré un franc succès. Les binômes de parrains/filleuls qui se rencontraient dans les allées du salon pouvaient ensuite s’inscrire sur la plateforme et ainsi rester en contact.

**France Henry-Labordère, directrice des affaires sociales au sein de l’**[**Afep**](http://www.afep.com/) **(Association française des entreprises privées) a signé une convention de parrainage avec Assa, une jeune femme qui souhaite devenir conductrice de métro. Elle revient sur cette expérience : *« C’est une super initiative ! J’ai passé la journée sur le salon et j’ai aidé pas mal de jeunes dans la rédaction des CVs. Le parrainage permet de prolonger cette rencontre de manière plus individuelle et de suivre un jeune avec qui on a eu un bon contact. C’est l’occasion de leur faire profiter de notre expérience, de nos contacts, et surtout de faire en sorte qu’il ne se décourage pas car la recherche d’un emploi est souvent une épreuve de longue haleine »*. Parmi les participants, on retrouve également des professionnels du coaching, des dirigeants d’entreprises, des étudiants en marketing et même des développeurs web ! Une belle brochette pour un début, n’est-ce pas ?**

**Intégralité de l’article sur le site de Facealemploi** : <http://www.facealemploi.tv/cv-video/emploi/salon-jeunes-d%E2%80%99avenirs-facealemploi-pr%C3%A9sente-sa-nouvelle-offre-100-num%C3%A9rique>